

Firmapension til akademikere

Bliv en del af et ansvarligt fællesskab



Trivsel hele livet



Akademiker
Pension



Derfor skal I vælge os

Hos os får jeres medarbejdere en god tryghedspakke med lave omkostninger, ansvarlige investeringer og stærke sundhedstilbud.

Medlemsejet og transparent

Hos os får alle medlemmer samme gode vilkår uanset alder og ansættelsesforhold. Medlemmerne ejer pensionskassen, har demokratisk indflydelse og skal ikke dele overskuddet med aktionærer.

Konkurrencedygtige afkast og lave omkostninger

AkademikerPension har gennem de seneste ti år leveret afkast i toppen af markedet og har nogle af branchens laveste omkostninger.

Trivsel og tryghed hele livet

Gennem hele livet kan du og dine medarbejdere gøre brug af vores stærke sundhedstilbud med undersøgelser og behandlinger samt forebyggende indsatser med fokus på både fysisk og mental trivsel.

Frontløber på ansvarlige investeringer

AkademikerPension arbejder målrettet med ansvarlige investeringer, klima, natur og sociale forhold og har branchens mest omfattende fossile frasalg.

Professionel sparring – helt gratis

Vi har moderne digitale løsninger og tilbyder gratis pensions- og sundhedsrådgivning. Som firma har I en fast kontaktperson, som I altid kan tage fat i, hvis I har spørgsmål.

Investeringer med valgfri risikoprofil

Pensionsopsparingen er med til at sikre jer en tryk alderdom, hvor der er råd til at leve det liv, I drømmer om. En af de væsentligste faktorer for at have penge nok på kontoen som pensionist er et godt afkast over mange år.

Vi investerer vores medlemmers penge ud fra en investeringsstrategi med stor risikospredning og forskellige aktivklasser. Blandt andet ved at investere på tværs af lande, forskellige sektorer, små og store selskaber og investeringstyper. Vores gennemsnitlige langsigtede afkast er blandt de højeste i pensionsbranchen.

Investeringer med livscyklus og personlig tilpasning

Hos os får I automatisk investeringer med livscyklus. Det betyder, at opsparingen bliver investeret med en risiko, der ændrer sig i takt med alderen. På den måde er risikoen høj som ung, og så skruer vi gradvist ned, jo tættere I kommer på pensionsalderen.

Individuelt kan I vælge mellem tre **personlige risikoprofiler**. Høj risiko giver typisk størst udsving, men også mulighed for højere afkast på lang sigt. Mellem risiko er et balanceret valg for mange, mens Lav risiko typisk giver en mere stabil udvikling. Medarbejderen kan også vælge at give sin opsparing et ekstra **Grønt Boost**, hvor 10 procent går direkte til klimavenlige investeringer. Resten investeres efter vores Politik for ansvarlige investeringer og den valgte risikoprofil.

Det er helt op til jer – og I kan altid justere undervejs.

Læs mere om vores afkast.



Læs mere om risikoprofiler.

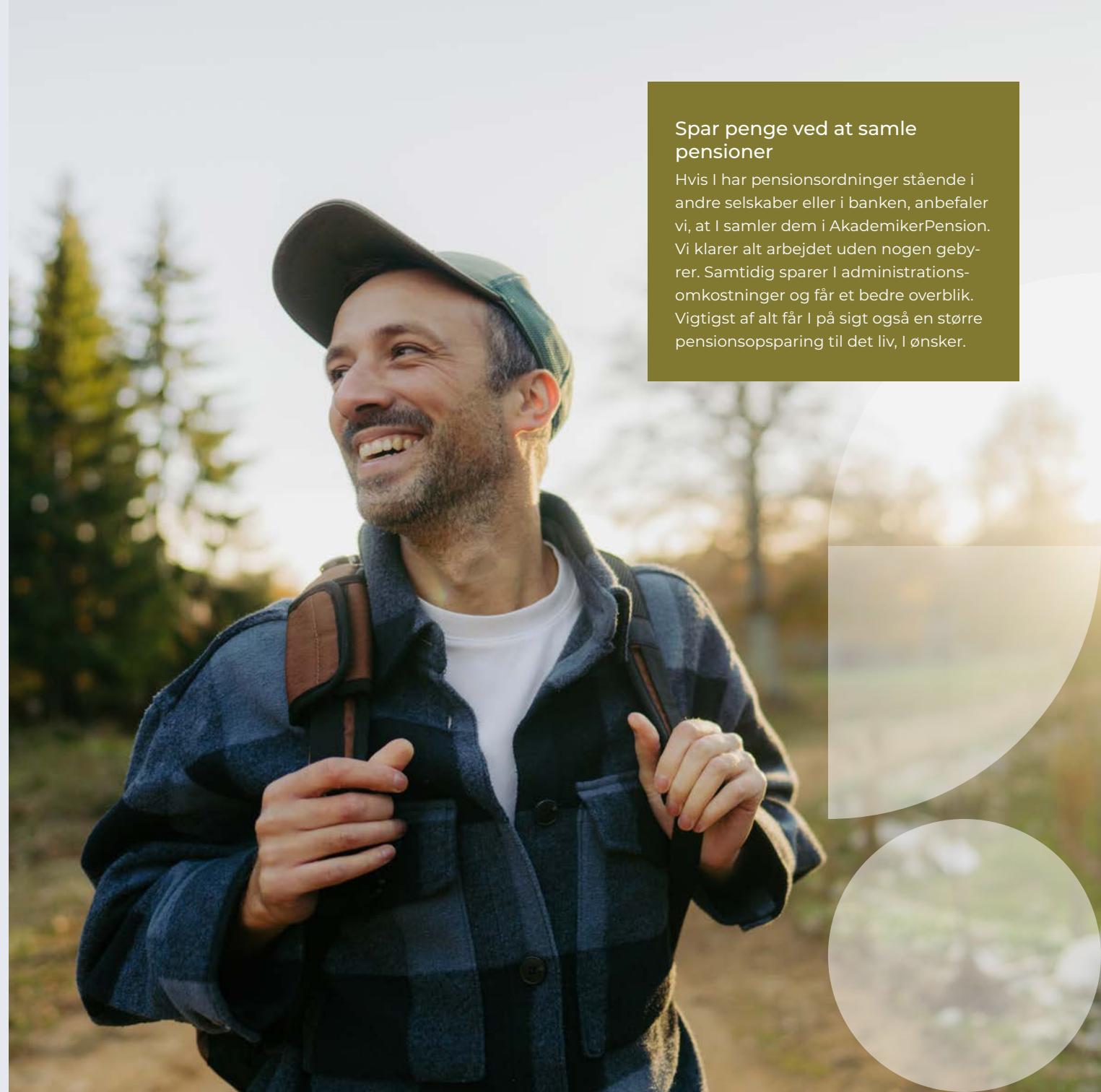


Læs mere om Grønt Boost.



Spar penge ved at samle pensioner

Hvis I har pensionsordninger stående i andre selskaber eller i banken, anbefaler vi, at I samler dem i AkademikerPension. Vi klarer alt arbejdet uden nogen gebyrer. Samtidig sparer I administrationsomkostninger og får et bedre overblik. Vigtigst af alt får I på sigt også en større pensionsopsparing til det liv, I ønsker.



Frontløber på ansvarlige investeringer

I AkademikerPension skaber vi afkast på et ansvarligt grundlag. Vi arbejder dedikeret med aktivt ejerskab og bruger vores investorkraft til at skubbe virksomheder i en mere ansvarlig retning.

Når vi styrer udenom de mest risikable og problematiske investeringer, er det med til at fremtidssikre din pension – og det samfund, vi alle skal leve i.

Hos os går afkast og ansvarlighed hånd i hånd. Derfor invester vi efter tydelige principper, der blandt andet dækker klima, natur og biodiversitet, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og god selskabsledelse. Og vi er åbne om både investeringer, eksklusioner og de dilemmaer, der følger med.

Ansvarlig investor med ambitiøse mål

Som medlem hos os er jeres pensionsindbetalinger med til at gøre en forskel. Vi har pensionsbranchens mest ambitiøse frasalgs af fossile investeringer. Og vi bruger vores stemmeret som investor og går i dialog for at presse selskaber til konkrete forbedringer i klimaindsatser, gennemsigtighed og ordentlige vilkår.

Vores mål er at opnå CO₂-neutralitet i vores investeringer senest i 2050. Allerede nu er 16,8 procent af vores investeringer klimavenlige, og i 2030 er målet mindst 22,5 procent.



Se mere i vores læsevenlige ansvarlighedsrapport.



Fleksibel tryghedspakke der passer til den enkelte

Omdrejningspunktet for AkademikerPension er at tilbyde økonomisk tryghed hele livet.

Fra det øjeblik, jeres medarbejdere bliver ansat, er de godt sikret økonomisk, hvis de pludselig bliver ramt af en kritisk sygdom eller mister evnen til at arbejde.

Samtidig kan de se frem til at forlade arbejdsmarkedet med en pensionsopsparing, der bidrager til, at de kan leve det liv, de ønsker.

Forsikringer

I AkademikerPension får alle medlemmer vores tryghedspakke, som vi kalder **AlfaPension**. Den indeholder forsikringer, der dækker godt mod nedsat erhvervsevne, kritisk sygdom og tidlig død. I kan løbende tilpasse forsikringerne individuelt, så de passer til den enkeltes behov og ønsker.

Penge til medarbejderen, der ikke kan arbejde – og mulig refusion til arbejdsgiveren



Hvis en medarbejder får nedsat sin erhvervsevne med mindst halvdelen inden for sit fag, udbetaler vi som standard 50 procent af lønnen, men det kan forhøjes op til 90 procent.

Penge til medarbejderen, der bliver kritisk syg



Får en medarbejder en kritisk sygdom, modtager de en engangsudbetaling på mellem 150.000 kroner og 500.000 kroner.

Penge til familien, hvis medarbejderen dør før pensionering



Medarbejderens opsparing bliver udbetalt til de nærmeste.

De nærmeste er sikret en engangsudbetaling på op til otte gange medarbejderens årsløn før skat inklusiv pensionsopsparingen.

Penge til børn, hvis medarbejderen har nedsat erhvervsevne



Det er muligt at tilvælge en sikring af eventuelle børn, så de får en årlig udbetaling, til de fylder 21 år.

Penge, hvis medarbejderens børn får en kritisk sygdom



Det er muligt også at dække eventuelle børn med forsikringen kritisk sygdom, indtil de fylder 18 år.

Det er muligt også at tegne en børnepension, så eventuelle børn modtager et beløb op til to gange frikortsgrensen, indtil de fylder 21 år.



Læs mere om forsikringer, opsparing og individuel tilpasning.

Opsparing

I AkademikerPension er der tre opsparingstyper. Uanset hvilken type opsparing, medarbejderen vælger, bliver den altid udbetalt til de nærmeste, hvis en medarbejder dør før pensionering.



Ratepension

Medarbejderen får udbetalt et beløb over en periode, som medarbejderen selv vælger mellem 10 og 30 år.



Livsvarig pension

Medarbejderen får udbetalt en månedlig livsvarig pension, så længe vedkommende lever.



Aldersopsparing

Penge fra en aldersopsparing kan udbetales som et engangsbeløb eller i mindre dele.

Livscyklus med risiko tilpasset alder



Vi investerer jeres opsparing, så I tager en højere risiko som unge og nedtrapper automatisk til en lavere risiko i takt med, at I bliver ældre.

Tilpas selv risikoprofil



I kan frit vælge, om jeres opsparing skal investeres ud fra risikoprofilen Lav, Mellem eller Høj. Som standard har I Mellem risiko, men I kan til enhver tid ændre den.

Sikring mod store udsving

Når medarbejderen går på pension og skal til at leve af opsparingen, er de beskyttet mod pludselige kursfald på de finansielle markeder. I ordningen er der nemlig indbygget en såkaldt udjævningsmekanisme, der forrenter opsparingen ud fra gennemsnittet af de seneste ti års afkast.

Stærke sundhedstilbud

Når hverdagen presser, skal hjælpen være tæt på. Som en del af tryghedspakken får jeres medarbejdere hurtig adgang til undersøgelser og behandling samt forebyggende indsatser for både fysisk og mental trivsel gennem livet.

Sundhedsrådgivning

Vi står klar med hjælp, hvis arbejdslivet er ved at køre af sporet. Med vores sundhedsrådgivning får medarbejdere mulighed for at blive tilknyttet en fast sundhedsrådgiver i et individuelt forløb. Målet er at støtte tilbagevenden til et bæredygtigt arbejdsliv – for eksempel ved stress, senfølger efter hjernerystelse, udfordringer med diagnoser eller for unge på arbejdsmarkedet.

Ansvarlig Sundhedsordning

Som en del af jeres tryghedspakke hos os har I en Ansvarlig Sundhedsordning der giver adgang til en bred vifte af behandlingstilbud hos blandt andet psykologer, fysioterapeuter, kiropraktor og lægehotline.

Medarbejderen kan selv vælge at tilkøbe sundhedsordning til børn og partner samt behandling på privathospitaler.

Sundhedsforsikring

Vi tilbyder også en fuld sundhedsforsikring, hvis virksomheden ønsker at betale for medarbejdernes adgang til behandling af både fysiske og psykiske lidelser samt privathospital. Det er også muligt at tilkøbe dækning af partner og børn.



Læs mere om vores sundhedstilbud.



Gratis rådgivning

Som firma har I en fast kontaktperson, som I altid kan tage fat i, hvis I har spørgsmål, ligesom jeres medarbejdere altid kan få gratis rådgivning både virtuelt, på telefon og via mail.

Alle medarbejdere får adgang til vores selvbetjeningsunivers, hvor de nemt selv kan få overblik over deres tryghedspakke og tilpasse den.

Vi kommer gerne ud og holder informationsmøde på jeres arbejdsplads og fortæller om sundhedsordning, forsikring og pension. Vi tilpasser informationsmøderne til jeres behov.

Medarbejderne får også adgang til vores tilbud Digitalt Testamente, hvor de nemt, hurtigt og gratis kan oprette et testamente.



Det er let at blive en del af AkademikerPension

Vi vil gøre alt for at give jer de bedste pensionsvilkår. Tag fat i os, hvis I vil høre mere om mulighederne.

Skriv til os på firmapension@akademikerpension.dk

eller ring til kundechef **Rasmus Vikkelsø Tybring** på

3111 0476

AkademikerPension
Smakkedalen 8
DK-2820 Gentofte
akademikerpension.dk
Tlf.: 39 150 150

AkademikerPension er en medlemsejet pensionskasse for mere end 178.000 akademikere. Vi arbejder for at skabe økonomisk tryghed for vores medlemmer på et ansvarligt grundlag.

Hos os får alle medlemmer de samme gode vilkår uanset alder og ansættelsesforhold.

Vi tilbyder gratis rådgivning og moderne digitale løsninger. På Trustpilot ligger vi på 4,5 ud af 5 stjerner.

Vi har transparens, lave omkostninger og alt overskud går direkte til medlemmerne.

Vi forvalter mere end 164 milliarder kroner og bruger vores investorkraft til at skubbe selskaber i en mere klimavenlig og ansvarlig retning.

