

APROPOS

Pension til akademikere

#01 — 2025

Sisse Fisker

Livets vigtigste ingrediens er sociale relationer



Positive årsafkast for vores 170.000 medlemmer

Ansvarlighed: Sådan arbejder vi med aktivt ejerskab

Kom til generalforsamling i København eller online den 3. april



Akademiker
Pension



BESTYRELSESFORMAND
TOBIAS BORNAKKE BRAMSEN
HAR ORDET

OM OS

AkademikerPension er en medlems-ejet pensionskasse for mere end 170.000 akademikere. Vi forvalter 157 milliarder kroner på vegne af vores medlemmer, og vores mål er at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Vi arbejder aktivt for at fremtidssikre vores investeringer ved at presse selskaber og regeringer til klimahandling og mere ansvarlighed.

AkademikerPension
Smakkedalen 8
2820 Gentofte
tlf: 3915 0102
akademikerpension.dk
post@akademikerpension.dk

CVR-nummer: 20766816.

Redaktion:
Karina Kold (redaktør)
Christina Dorff
Jakob Lyders Tarpgaard
Christina Roed
Layout: Essensen
Fotos: Forside, 4, 6 og 15: Büro Jantzen,
s. 2, 9 og 15: Christina Roed
s. 10-11: Shutterstock

Tryk: Grafisk Rådgivning ApS
Oplag: 81.000



Fællesskaber er nøglen til forandring

I januar blev jeg valgt som ny bestyrelsesformand i AkademikerPension, og det er derfor første gang, jeg skriver forordet til Apropos.

Jeg går til formandsopgaven med respekt og ydmyghed, men også med en stærk tro på, at vi sammen kan flytte noget. Hvis jeg skal sætte ord på, hvad der driver mig, så er jeg grundlæggende optaget af den styrke, der ligger i stærke fællesskaber.

Uanset om det er 170.000 pensionsmedlemmer, der går sammen for at sikre høje og ansvarlige afkast, eller forbrugere, der kæmper for, at vi alle kan vælge sikre og trygge produkter, når vi handler. Jeg tror på, at vi gennem stærke fællesskaber, kan ændre verden til noget bedre for os alle sammen.

Vi skal holde kursen i en usikker verden

Heldigvis står AkademikerPension et virkeligt godt sted, men vi kigger samtidig ind i en uforudsigelig tid, hvor mange af de værdier, vi opererer efter, er under et voldsomt stort pres. Her tænker jeg især på den grønne omstilling, hvor det er vigtigere end nogensinde, at der er finansielle muskler, der nægter at gå på kompromis med det faktum, at afkast og ansvarlighed sagtens kan følges ad.

Demokrati og inddragelse

Et andet fokuspunkt for mig er medlemsdemokrati. Som en medlemsejet pensionskasse har vi brug for input fra jer medlemmer, så vi hele tiden har relevante produkter og leverer god service til jer. Derfor håber jeg også, at mange af jer vil deltage i årets generalforsamling, der finder sted torsdag den 3. april klokken 17.00. Du kan både møde op i DGI Byen i København eller deltage online, og jeg glæder mig til at starte dialogen.

ÅRSAFKAST

Godkendt årsafkast

2024 bød på positive afkast for vores medlemmer. En justering af aktiestrategien er samtidig på vej i jagten på et højt og ansvarligt afkast.

AkademikerPensions investeringsdirektør, Anders Schelde, er tilfreds med årsafkastet for AlfaPension i 2024.

"Det er godkendt med et årsafkast på 11,2 procent for AlfaPension med Mellem risiko og 15 år eller mere til pension. 2024 var det første hele år for vores nye pensionsordning, AlfaPension, og vi har fået en masse læring, som vi bygger videre på i den kommende tid. Der var positive afkast på alle risiko- og aldersprofiler, og resultatet var generelt bedre end på vores øvrige produkter", fortæller han.

For medlemmer på Markedsrente med flad profil og Gennemsnitsrente endte årsafkastet på 8,3 procent.

"De to ældre pensionsordninger har et andet strategisk risikoniveau. Og det er risikoniveauet, som løfter afkastet – ikke bare i år, men også på den lange bane", siger investeringsdirektør Anders Schelde og fortsætter:

"Det er især de globale aktier og i særdeleshed amerikanske tech-aktier, der har trukket det store læs med tocifrede procenter i afkast. Men også obligationer og unoterede investeringer har givet positive afkast i 2024. Til gengæld var der efter mange gode år et skuffende afkast i det danske aktiemarked".

Justering af aktiestrategi og risikoprofiler

Sammenlignet med andre pensionsprodukter med sammenlignelig risiko lander AkademikerPension afkastmæssigt midt i markedet i 2024.

"Man kan altid gøre tingene bedre, men vi er nu også tilfreds med at ligge solidt placeret midt i markedet. De selskaber,

der har klaret sig bedre i 2024, ser ud til at forfølge en strategi med større kortsigtede udsving", forklarer Anders Schelde.

I 2025 er der flere justeringer på vej. Blandt andet på de tre risikoprofiler, der er i AlfaPension.

"Vi sænker risikoen i Lav og øger risikoen i Høj. Mellem risiko ligger derimod fint, så den rører vi ikke ved", siger Anders Schelde.

I jagten på et endnu højere afkast til medlemmerne bliver der også arbejdet på en større justering af aktiestrategien.

"Vi er midt i processen og kommer naturligvis til at fortælle meget mere om det, når den endelige strategi ligger klar. Aktier er den største og samtidig den mest risikofyldte aktivklasse i AlfaPension, så vi er meget fokuserede på, at vi skal have en robust og opdateret investeringsstrategi", siger investeringsdirektør Anders Schelde.

Dit afkast er individuelt

Du kan altid se dit eget personlige afkast ved at logge ind på din personlige side:
akademikerpension.dk/min-pension

På AlfaPension har du din helt egen risikoprofil, som afhænger af din alder, og om du har valgt lav, mellem eller høj risiko.

Livets vigtigste ingrediens er sociale relationer

To gange har Sisse Fisker sagt sit job op. For at rejse og nyde livet med sin familie og sine venner. Hun går målrettet efter at leve et liv med passion, motion, fleksibilitet og fest.



Solstråler danser i stuen. På sofabordet står en statuette for Årets Optimist.

”Jeg er et fantastisk sted i livet lige nu”, siger Sisse Fisker, som er stifter af SMILfonden, der støtter kronisk og alvorligt syge børn.

”Jeg nyder hvert sekund med mine to teenagedrenge, inden de skal på efterskole. Jeg har en god mand. Jeg har et dejligt sted at bo. Vi har været ramt af sygdom og truffet nogle vigtige valg. Jeg er meget bevidst om virkelig at nyde tiden”.

Det er 10 år siden, Sisse Fisker som tv-vært rejser ud i verden for at finde opskriften på et langt, lykkeligt liv. Hun oplever hverdagen fem steder i verden, hvor folk lever længst. Det bliver til DR1-serien, Livets opskrift, en bog med samme navn og foredrag over hele landet.

”Jeg fik et helt nyt syn på livet ved at lave de programmer. Det, der gjorde størst indtryk, var det sociale”, fortæller Sisse Fisker om mødet med folk i blandt andet Costa Rica, Japan og på den italienske ø, Sardinien.

Livets opskrift bliver en øjenåbner

”Man skal ikke bare sidde på en motionscykel og spise agurker for at blive sund og leve længe. Man skal nyde livet! Dem, der har gode relationer til naboen og til familien. Dem, der holder en fest og danser på bordene. Dét er faktisk sundt! Man skal selvfølgelig ikke drikke en hel flaske vin hver aften. Men det var sådan nogle ting, jeg så, hvor jeg tænkte: Dét er da det gode liv”.

På vej hjem i flyet fra tv-optagelser på den lille græske ø, Ikaria, beslutter hun sig for at opsige sit faste job som tv-vært på DR. Hun vil indrette sit liv efter det, hun har lært fra tv-optagelserne til Livets opskrift.

”De mennesker, der lever længe og lever sundt. Det er nogen, som er virkelig gode til at mærke efter og sige: Hvad er vigtigt for mig? Hvor trives jeg godt?”. fortæller Sisse Fisker:

”Alle ved jo godt, at de burde spise noget mere grønt. At de burde træne lidt mere og sove lidt bedre. Alt det der. Men jeg tror på, at livets vigtigste ingrediens er sociale relationer”.

En timeout til at mærke efter

Som 38-årig beslutter Sisse Fisker sig for at holde en timeout fra arbejdslivet. Hun vil på en længere rejse med sin mand og deres drenge på dengang tre og fire år.

Hun har fulgt sin fars råd om at spare op, også til sin pension, siden hun som 24-årig blev ansat som tv-vært på TV 2 Sporten. Trygheden i en god opsparing er med til at gøre drømmen til virkelighed.

I to måneder rejser familien på eventyr i Bali, Cambodja, Vietnam og Malaysia. Derefter beslutter Sisse Fisker sig for at gå all in på at bygge SMILfonden op som organisation med flere ansatte og pensionsordning. Formålet er give børn og deres familier en pause fra alvorlig sygdom gennem sociale aktiviteter med fokus på fællesskab. SMILfonden arrangerer blandt andet events på hospitalerne, sommercamps og rådgivning.

Idéen til SMILfonden fik hun nogle år tidligere, da begge hendes drenge var indlagt på hospitalet som helt små.

”Jeg oplevede, hvor forfærdeligt det var. Jeg var så taknemmelig for at få raske børn med hjem. Og jeg blev motiveret til at gøre noget for de familier, der havde det meget værre end os”, fortæller hun.

At være noget for andre og give tilbage fællesskabet er også en vigtig ingrediens til det gode liv, fortæller Sisse Fisker:

”For nærmest alle dem, jeg mødte på rejserne, var det meget vigtigt at give tilbage. De tænkte ikke mig-mig-mig, men os, vi og fællesskabet – og hvordan kan jeg bidrage?”

Skab din egen lykke

Under barslen med sin yngste dreng får Sisse Fisker voldsomme rygsmerter. Pludselig kan hun ikke leve det aktive liv, hun elsker.

”Det var vildt frustrerende. Jeg er jo én, der dyrker sport hver dag. Jeg havde løbet flere maratonløb. Og lige pludselig var jeg bare ikke den, jeg plejede at være. Når vi havde redaktionsmøder på Aftenshowet, lå jeg på en sofa både til frokostmødet og aftenmødet. Da jeg var vært til OL i London, lå jeg ned i studiet i alle pauserne. Det var virkelig irriterende”, fortæller Sisse Fisker.

Rygsmerterne viser sig at være betændelse i knoglerne. Efter fire år med smerter bliver hun opereret i ryggen. Hun knokler på med genoptræning. Seks måneder senere løber hun

5 spørgsmål, Sisse Fisker anbefaler, du stiller dig selv:

1. Er jeg glad, når jeg tager på arbejde om morgenen?
2. Har jeg tid nok til at være der for min familie?
3. Spiser jeg sund mad?
4. Får jeg nok motion?
5. Sover jeg godt?

sine første 200 meter uden smerter og med glædestårer ned ad kinderne. Milepælen står stærkt i hendes hukommelse.

"Jeg sendte en video til min fysioterapeut, hvor jeg tudede: Jeg løber!" fortæller Sisse Fisker.

"I dag er jeg fuldstændig smertefri. Jeg har løbet halvmaraton. Jeg spiller padel med min familie. Jeg har aldrig været i bedre form, end jeg er nu".

At have en krop, der ikke længere gør ondt hver dag, fylder hende med taknemmelighed.

"Jeg er bevidst om, at fra den ene dag til den anden kan der ske det uventede. Mine børns sygdom og min egen har påvirket mig til at leve sådan: Jeg skal fandme gribe dagen! Det lyder kliché, men jeg gør mig umage med at være i nuet. Man skal selv skabe sin egen lykke. Man skal ikke vente på, at andre gør det".

Styr på økonomien giver frihed

For to år siden vælger Sisse Fisker at stoppe som direktør for SMILfonden for at udfordre sig selv jobmæssigt og skabe et mere fleksibelt arbejdsliv med bedre tid til at nyde livet med familie og venner.

I dag har hun syv bestyrelsesposter i blandt andet Clever-Coffee, DitFinanshus, Sol & Strand Fonden, VesterhavsCaminoen og SMILfonden.

"Jeg ser flere og flere, der tager deres liv og karriere op til revision. Flere, der siger: Nu er jeg kommet hertil. Fint nok. Nu stopper jeg lige på vejen op ad karrierestigen. Mærker lidt efter. Liver livet. De kommer tilbage fyldt med energi og ved, hvad de vil. Det, tror jeg på, er en gave. Både personligt – og for de virksomheder, man kommer ind i efter en tænkepause".

Inden sin timeout nummer to booker Sisse Fisker en økonomisk rådgiver for at gennemgå økonomi, pension og forsikringer sammen med sin mand.

"Det var faktisk en sindssygt god investering, fordi jeg kan virkelig godt lide at have styr på de ting. Det giver mig ro i maven, når jeg ved, at det skal nok gå. Vi fik også lavet fremtidsfuldmagter, hvis der skulle ske os et eller andet. Vi fik lavet testamente, selvom vi er gift. Vi fik styr på børnenes forsikringer. Og hvor var det bare fedt. Jeg er også begyndt selv at investere min pension og købe flere grønne aktier".

Netværk skaber livsglæde

Sisse Fisker har igen prioriteret mere tid til sin familie, motion, passion og venner. Et af hendes nyeste påfund for at øge livskvaliteten er en kvindeklub, som hun arrangerer oplevelser med cirka to gange om måneden ude i naturen.

"Jeg spurgte lige rundt omkring på vejen og blandt mine veninder, og så lavede jeg en Facebook-gruppe med Livets opskrift-events for 35 kvinder. Vi vandrer, og forleden var vi til saunagus. I morgen skal vi til yoga. Alt det, jeg har set og hørt, der er med til at skabe det gode liv", siger Sisse Fisker og tilføjer med entusiasme:

"Ligesom vi kvinder skal være bedre til at forhandle vores løn. Komme ind i bestyrelser. Tage stilling til vores økonomi. Så skal vi også være bedre til at dyrke vores netværk. Fordi det giver så meget både personligt, professionelt og socialt."

Den øjenåbner, Sisse Fisker fandt i jagten på Livets opskrift, har stadig betydning for den måde, hun lever sit liv i dag.

"Det allervigtigste for mig er sociale relationer. Det er de mennesker, jeg omgiver mig med. Oplevelser alene kan være gode, men oplevelser i fællesskab er bare markant federe".



Om Sisse Fisker

- 48 år.
- Stifter og bestyrelsesformand for SMILfonden, der støtter kronisk og alvorligt syge børn.
- Tidligere tv-vært på DR og TV 2.
- Uddannet akademiøkonom i kommunikation.
- Bor i Virum med sin mand og deres to sønner på 13 og 14 år.

” Man skal selv skabe sin egen lykke. Man skal ikke vente på, at andre gør det.

Sisse Fisker

Sundhedsordningen giver dig tryghed hele livet

De fleste medlemmer af AkademikerPension har Ansvarlig Sundhedsordning. Med den ønsker vi at skabe tryghed for dig hele livet. Med en sundhedsordning kan vi nemlig hjælpe dig med at forebygge skader og sikre, at du kan komme hurtigst muligt i den rigtige behandling, hvis uheldet er ude.

Ansvarlig Sundhedsordning er udviklet i samarbejde med Tryg og skræddersyet til akademikere med fokus på at forebygge både fysiske og psykiske gener.

Med sundhedsordningen har du blandt andet Tryg Lægehotline, hvor du har fri adgang til videokonsultation hos en speciallæge i almen medicin og til Stress-Stop-linjen samt adgang til behandlinger hos en række specialister, så som:

- Fysioterapi
- Kiropraktik
- Akupunktur
- Zoneterapi
- Osteopati
- Ergoterapi
- Fodterapi
- Genoptræning
- Diætist
- Psykologhjælp
- Psykologisk krisehjælp
- Misbrug



Hvad er en ansvarlig sundhedsordning?

Vi kalder det en ansvarlig sundhedsordning, fordi vi har sikret os, at de behandlere, du møder, har professionelle og ordentlige vilkår. Samtidig støtter ordningen op om og supplerer det offentlige sundhedsvæsen.

Hvem har Ansvarlig Sundhedsordning?

Du har som udgangspunkt sundhedsordningen, hvis du indbetaler minimum 1.500 kroner om måneden til pension.

På din personlige side fremgår det, om du har ordningen. Her kan du også til enhver tid både til- og framelde dig. **akademikerpension.dk/min-pension**

Nyt formandskab på plads

Efter Janne Gleerup den 1. januar blev forperson i DM, valgte hun at trække sig fra bestyrelsen. Derfor skulle bestyrelsen på bestyrelsesmødet i januar udpege et nyt formandskab, og valget faldt på Tobias Bornakke Bramsen som ny formand og Henrik Priergaard som ny næstformand.

Efter at have siddet i bestyrelsen i syv år og været næstformand i de tre er Tobias Bornakke Bramsen valgt som ny formand i AkademikerPension. Og han er klar til at tage skridtet videre.

"Sammen med Henrik Priergaard og resten af bestyrelsen glæder jeg mig til at sætte retning for Danmarks mest ansvarlige pensionskasse og alle vores 170.000 medlemmer. AkademikerPension står et virkeligt godt sted, men vi kigger ind i en uforudsigelig tid, hvor mange af de værdier, vi opererer efter, er under et voldsomt internationalt pres. Her tænker jeg især på den grønne omstilling, hvor det er vigtigere end nogensinde, at der er finansielle muskler, der nægter at gå på kompromis med det faktum, at afkast og ansvarlighed sagtens kan følges ad", siger Tobias Bornakke Bramsen.

Vil styrke den demokratiske samtale

Som ekspert i digitalt demokrati, medlem af bestyrelsen i forbrugerrådet Tænk og kommende forstander på Grundtvigs Højskole ligger engagement og medlemsdemokrati ham også meget nært – især det at få flere unge til at deltage i den demokratiske samtale.

Derfor har han også et stort fokus på at få endnu flere medlemmer i AkademikerPension til at engagere sig i pensionskassen og deres pension som helhed.

"Som en medlemsejet pensionskasse har vi brug for medlemmernes input, så vi hele tiden er relevante i de tilbud, vi har til dem. Det gælder i forhold til vores produkter, forsikringer og sundhedstilbud, og vi vil derfor invitere til flere webinarer i 2025 og en medlemsundersøgelse, hvor vi kan lytte til medlemmerne. Det vil jeg have et stort fokus på".

Kompetent makkerskab

Den nye næstformand, Henrik Priergaard, har siddet i bestyrelsen i de seneste tre år. Og som særligt sagkyndigt bestyrelsesmedlem og med stærke kompetencer fra finansverdenen udgør Tobias Bornakke Bramsen og Henrik Priergaard et yderst kompetent makkerskab.

"Jeg ser frem til et tæt samarbejde med Tobias, og jeg er sikker på, at vi supplerer hinanden godt", slutter Henrik Priergaard.

Om formandskabet

Henrik Priergaard

- 63 år.
- Kandidatgrad i økonomi.
- Har haft en lang karriere i Nordea og er nu professionelt bestyrelsesmedlem.
- Valgt på generalforsamlingen som særlig sagkyndigt bestyrelsesmedlem i 2022.
- Næstformand for MP Investment Management A/S samt medlem af revisions- og risikoudvalget i AkademikerPension.



Som en medlemsejet pensionskasse har vi brug for medlemmernes input, så vi hele tiden er relevante i de tilbud, vi har til dem.

Tobias Bornakke Bramsen

Tobias Bornakke Bramsen

- 39 år.
- Ph.d i sociologi.
- Medlemsvalgt bestyrelsesmedlem i AkademikerPension siden 2018, heraf de sidste tre år som næstformand.
- Formand for Nordisk Tænk tank for Tech og Demokrati under Nordisk Ministerråd samt medlem af bestyrelsen i Forbrugerrådet Tænk.
- Tidligere partner og medstifter af firmaet Analyse & Tal.
- Tiltræder som ny forstander på Grundtvigs Højskole den 1. maj 2025.

Se hele bestyrelsen

Der er også sket et par andre ændringer i sammensætningen af bestyrelsen. Du kan se alle ti bestyrelsesmedlemmer på akademikerpension.dk/bestyrelse

Kom til generalforsamling i København eller online

Ligesom de seneste år afholder vi årets generalforsamling som en kombineret fysisk og elektronisk begivenhed. Vi begynder klokken 17.00.

På generalforsamlingen kan du hilse på AkademikerPensions bestyrelse og møde formand, Tobias Bornakke Bramsen, som vil aflægge beretning om 2024 samt få præsenteret årets finansielle resultater ved administrerende direktør Jens Munch Holst.

Du får indsigt i, hvad der er sket i pensionskassen det seneste år, og hvordan vi administrerer dine penge ansvarligt. Og du kan som altid give din mening til kende ved diverse afstemninger.

"Generalforsamlingen er i år lidt anderledes, fordi den bliver afholdt på en hverdag. Jeg håber, at rigtig mange vil deltage, uanset om man kan deltage fysisk eller følge med og stemme online", siger bestyrelsesformand Tobias Bornakke Bramsen.

Tilmelding er nødvendig for at stemme

Du skal tilmelde dig generalforsamlingen for at kunne deltage og stemme.

Alle medlemmer får i midten af marts en personlig invitation til generalforsamlingen i e-Boks med et link til tilmelding.

Du kan også tilmelde dig på vores hjemmeside. Her finder du også et program for dagen og alle de relevante dokumenter.

Til dig, der møder op

Generalforsamlingen foregår klokken 17.00 i:

DGI Byen
Tietgensgade 65
1704 København V

Der vil blive serveret sandwich fra klokken 16.00.

Inden generalforsamlingen har du mulighed for at stille spørgsmål til AkademikerPensions rådgivere ved vores informationsstand, der vil være åben klokken 16.00-17.00.

Til dig, der deltager online

Vælger du at følge generalforsamlingen online, får du ved tilmelding et link til en elektronisk portal, der giver adgang til livestreaming. Her kan du følge debatten, stemme og sende skriftlige spørgsmål til os.

Få indflydelse gennem en fuldmagt

Kan du ikke deltage i selve generalforsamlingen, opfordrer vi dig til at gøre din stemme gældende gennem en fuldmagt. Den afgiver du på akademikerpension.dk/gf



Du kan deltage fysisk eller online i årets generalforsamling torsdag den 3. april. Find mere information på akademikerpension.dk/gf

Sådan arbejder vi med aktivt ejerskab

Der er mange måder at få selskaber til at ændre kurs. Her fortæller vi om de vigtigste redskaber i vores værktøjskasse.

Hvordan får man som investor en bank til at stoppe udlån til fossile projekter? Og hvordan forsøger man som investor at få et selskab til at overholde basale arbejdstagerrettigheder over for de ansatte? Svaret er aktivt ejerskab, hvor man som investor forsøger at bruge sit medejerskab til at få et givent selskab til at ændre måden, det opererer på.

Vi plejer at sammenligne aktivt ejerskab med manøvren at få en supertanker til at ændre retning. Det tager tid og foregår i små ryk ad gangen. Selv om vi i fællesskab ejer 157 milliarder kroner, så er vi som oftest alligevel en lille investor, men det betyder ikke, at vi er uden indflydelse. Vi gør brug af mange forskellige værktøjer for at få selskaberne til at ændre retning, og vi er ikke bange for at sige tingene direkte. Vi bruger samarbejder med andre investorer og den offentlige scene til at fremme vores synspunkter.

Hvorfor bruge aktivt ejerskab?

Som en ansvarlig og langsigtet investor tror vi på, at selskaber, der ansvarlighedsomt bliver drevet bedst muligt, også klarer sig bedst på lang sigt investeringsmæssigt, og på den måde giver det bedste afkast – altså at afkast og ansvarlighed går hånd i hånd.

Dialog

Hvis vi mener, at et givent selskab bør ændre retning eller praksis på et område, begynder vi som regel med dialog. Det kan ske gennem en ekstern forvalter, eller ved at vi selv kontakter selskabet for at fremføre vores synspunkter. Hvis vi vurderer, at dialogen er konstruktiv, fortsætter vi med dialog. Hvis ikke, forsøger vi at presse hårdere på ved at tage andre midler i brug. Det kan inkludere offentlig kritik som mange investorer viger tilbage for, og som mange selskaber er meget følsomme overfor.

Eksempel: DSV

AkademikerPension har i længere tid haft dialog med DSV om selskabets arbejde med menneskerettigheder. Helt konkret har vi ønsket mere information om, hvordan selskabet vil håndtere sine processer på menneskerettighedsområdet blandt andet i samarbejdet med Saudi Arabien om et stort byggeprojekt. I 2024 besluttede DSV at udvide sin rapportering på menneskerettighedsområdet, og det vidner om en vilje til at gå i dialog med aktionærene om dette vigtige emne.

Aktionærforslag

Hvis dialog ikke rækker, kan vi som investor bruge vores medejerskab til at stille et aktionærforslag på selskabets generalforsamling. Selv om sådan et forslag ofte bliver afvist, er det et stærkt redskab, da mange større selskaber ikke ønsker at se en aktionær stille sig på talerstolen og fremføre kritik foran andre aktionærer og verdenspressen.

Eksempel: Mærsk

I foråret 2024 stillede vi et aktionærforslag på Mærskts generalforsamling, hvor vi bad selskabet rapportere mere og bedre om risikoen for overtrædelser af menneske- og arbejdstagerrettigheder. Vi stillede et lignende forslag til Carlsbergs generalforsamling året forinden, og siden har Carlsberg taget et stort skridt frem med udgivelsen af en ny rapport om håndteringen af menneskerets-spørgsmålet. Det er den vej, vi også gerne ser Mærsk gå.

Observation

Når der er selskaber, som i dag ikke opfylder kriterierne i forhold til vores ansvarlighedspolitik, men som vi omvendt vurderer muligvis er på vej i den rette retning i det fornødne tempo, kan vi sætte dem under observation. Disse selskaber har vi valgt at give mere tid for at se, om de gennemfører den transition, vi håber på.

Eksempel: Idacorp

Idacorp er et amerikansk forsyningsselskab, som udover en masse vandkraft også har en stor andel af kulgenereret energi i porteføljen. Selskabet har et mål om 100 procent vedvarende energi inden 2045.

Frasalg/ eksklusion

Hvis vi vurderer, at et selskab på ingen måde ønsker at ændre kurs i forhold til vores krav, og at hverken dialog eller aktionærforslag har nogen som helst effekt, kan vi beslutte at frasælge og ekskludere det pågældende selskab.

Eksempel: Wizz Air

I 2022 ekskluderede vi det ungarske flyselskab Wizz Air. Det skete, da ledelsen i Wizz Air gentagne gange nægtede at anerkende de ansattes foreningsfrihed og ret til at indgå i kollektive forhandlinger.

Søgsmål

Hvis et selskab grundet manglende overholdelse af lovgivning lider et økonomisk tab, kan vi som investor vælge at deltage i gruppesøgsmål, som er en retssag anlagt af en gruppe af sagsøgere med fælles krav. AkademikerPension ser gruppesøgsmål som en del af vores aktive ejerskab for at sikre ansvarlig virksomhedspraksis, beskytte vores investeringer og sende et klart signal om, at vi forventer gennemsigthed, integritet og ansvarlighed fra de virksomheder, vi investerer i.

Eksempel: Volkswagen

I årevis har vi forsøgt af få Volkswagen til at fremlægge oplysninger om selskabets lobbyindsats, og hvordan den flugter med selskabets klimaindsats. Sammen med de statslige, svenske pensionskasser AP2, AP3, AP4 og AP7 samt britiske Church of England Pensions Board anlagde vi i 2022 et gruppesøgsmål. Retssagen blev desværre afvist af den regionale domstol. Volkswagen har imidlertid efter indgivelsen af vores retssag offentliggjort en rapport om selskabets klimalobbyvirksomhed.



Nyt om webinarer

I 2025 holder vi løbende webinarer, hvor du kan få mere information om din pension, forsikringer og vores investeringer. Datoer og temaer bliver løbende lagt på hjemmesiden, og vi fortæller også om webinarerne i vores månedsmails.

Se dem på:
akademikerpension.dk/webinarer

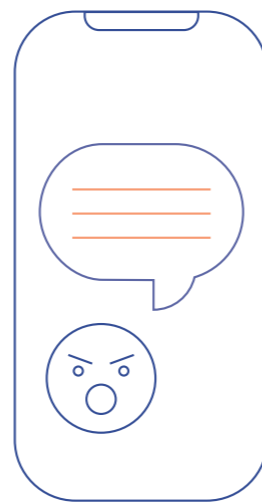
HAR DU BRUG FOR PERSONLIG RÅDGIVNING?

Du kan altid ringe til en pensionsrådgiver på

39 150 150

Vi har åbent mandag-torsdag 9.00-16.00 og fredag 9.00-15.00.

Kritik af Meta



I foråret 2024 stillede vi et aktionærforslag på Metas generalforsamling for at få selskabet til at rapportere om, hvordan det vil forhindre hadetale, racisme, opfordring til vold, misinformation med mere på Facebook og Instagram i de store markeder uden for USA.

Samtidig stemte vi for, at Mark Zuckerberg skulle trække sig som bestyrelsesformand, da det er i strid med bredt accepterede principper for god selskabsledelse at have en formand, der samtidig er topchef for selskabet.

Selvom vores forslag blev nedstemt, er vi som investor nødt til at presse på for at vide mere om, hvordan Meta og dermed Facebook og Instagram håndterer og modererer hadtale, racisme, opfordring til vold, misinformation med mere, da en dårlig håndtering af dette er en stor forretningsmæssige risiko for selskabet på langt sigt.

"Vi fortsætter vores aktive ejerskab og presser på med alt vi har, men vi må jo desværre også konstatere, at Facebook efter Trumps genvalg er gået i modsat retning af vores aktionærforslag og decideret har skåret ned på deres overvågning og moderering. Det kan man jo udlægge, som at aktivt ejerskab ikke nytter noget, men vi er af den opfattelse, at aktivt ejerskab nu er blevet endnu vigtigere. Ingen sagde, at det ville være let at bede techgiganterne tæmme sig selv, men hvis de ikke forstår den risiko, så risikerer de, at lovgiverne stækker dem gevaldigt en dag", siger investeringsdirektør Anders Schelde.

Læs mere på akademikerpension.dk/nyheder

FÅ LØBENDE NYHEDER FRA OS



Følg AkademikerPension på LinkedIn og Instagram.

Tilmeld dig vores nyhedsmail

Få nyheder og gode råd om din pension på mail én gang om måneden. Oplys din mailadresse på akademikerpension.dk/min-profil



Nyt fra bestyrelsen

Gymnasielærer Maja Holm indtrådte fra årsskiftet som medlemsvalgt i bestyrelsen. Hun erstatter Per Clausen.

Efter Janne Gleerups udtrædelse udpegede DM i januar Tommy Dalegaard Madsen som nyt bestyrelsesmedlem.



Læs det nye ansvarlighedsmagasin

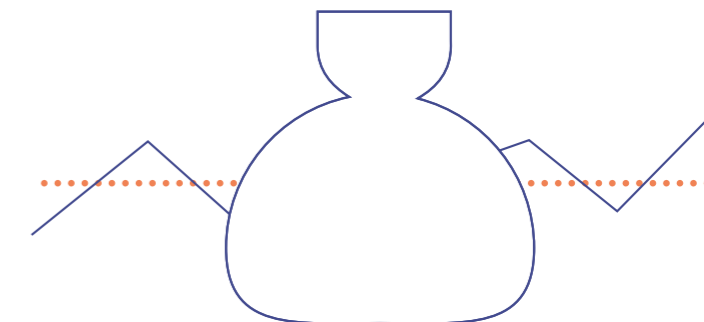
Vil du være klogere på vores væsentligste resultater i 2024, skal du ikke snyde dig selv for at læse vores Magasin om Ansvarelige Investeringer, som vi udgiver én gang om året. Det er netop udkommet og ligger på vores hjemmeside.



akademikerpension.dk/ansvarlig-magasin

Pensionsvolapyk forklaret

Forskellen på kontorente og afkast



Pension kan være svært at forstå med mange ukendte ord og begreber. Vi forklarer i hvert nummer af Apropos noget nyt om pension. Denne gang forklarer vi, hvad der sker, hvis der er forskel på den fastsatte kontorente og det faktisk opnåede afkast.

Kontorenten er den rente, som medlemmer på Den Fleksible Pensionsordning med gennemsnitsrente og Den Gamle Pensionsordning får forrentet deres opsparing med.

Bestyrelsen fastsætter kontorenten én gang om året på baggrund af den økonomiske situation, de foregående års afkast og pensionskassens generelle økonomi. Det er altså en prognose.

Det faktisk opnåede årsafkast er en procentdel af medlemmets samlede depotstørrelse. Derfor kan der sagtens være forskel på kontorente og årsafkast.

I 2024 landede årsafkastet for medlemmer på gennemsnitsrente på 8,4 procent, mens kontorenten før skat blev fastsat til 4,5 procent. Der var altså en forskel på 3,9 procentpoint. Og hvor bliver de penge så helt konkret af? Der er to muligheder:

- Hvis årsafkastet er højere end kontorenten som i 2024, bliver forskellen lagt i den kollektive egenkapital.
- I de år, hvor afkastet er lavere end kontorenten, bliver den kollektive egenkapital brugt til at give den fastsatte kontorente.

Bemærk:

Medlemmer på Den Fleksible Pensionsordning med markedsrente eller AlfaPension får ikke en kontorente. Her følger forrentningen af opsparingen i stedet det faktiske opnåede afkast, som pensionskassen opnår.

Du kan på din personlige side på akademikerpension.dk se, hvilken pensionsordning du har, og tjekke dit afkast.

Kom med og få indflydelse

**AkademikerPension inviterer
til generalforsamling**

torsdag den 3. april klokken 17.

Du kan deltage i DGI Byen i København
eller følge med hjemmefra.

Læs mere og tilmeld dig på:
akademikerpension.dk/gf

Husk, at du skal
tilmelde dig
for at stemme.



Akademiker
Pension

