

Firmapension til akademikere

Bliv en del af et ansvarligt fællesskab

Den ansvarlige pensionskasse



Akademiker
Pension



I kan blive medejere

AkademikerPension er en medlemsejet pensionskasse, og vi forvalter 145 milliarder kroner på vegne af mere end 170.000 akademikere. Vi kan tilbyde jeres virksomhed et af de stærkeste værditilbud i pensionsbranchen til en god pris.

Derfor skal I vælge AkademikerPension

170.000 akademikere er stærkere sammen end hver for sig. Det giver en række fordele for jeres virksomhed at være en del af et stærkt fællesskab.

- Vi er ejet af medlemmerne og har ingen fordyrende mellemlid. Alt overskud tilhører medlemmerne.
- I får en samlet attraktiv pakke med opsparing, forsikringer og sundhed.
- Vi er frontløbere på ansvarlige investeringer, og I får derfor høje afkast på et ansvarligt grundlag.
- I betaler lave omkostninger.
- Mulighed for at medarbejderen kan fortsætte med samme gode ordning og vilkår ved fratrædelse.

I kan blive frontløbere på ansvarlighed

I AkademikerPension investerer alle medlemmer i klimaet og bidrager til den grønne omstilling. Hos os vil vi være grønne i flok, og det er derfor ikke nødvendigt at til- eller fravælge at investere grønt.

I AkademikerPension går højt afkast og ansvarlighed hånd i hånd. Vi investerer jeres penge efter en lang række retningslinjer, der tager hensyn til blandt andet klima, miljø, menneskerettigheder og god selskabsledelse. Vores investeringer er kategoriseret som den såkaldte artikel 8 i henhold til EUs Disclosure-forordning.

Ambitiøse klimamål

Vores ambition er at være Danmarks mest ansvarlige pensionskasse. Derfor understøtter vores investeringspolitik Paris-aftalen, og vi sætter løbende nye ambitiøse delmål. I 2025 vil vi have 15,3 procent klimarettede investeringer, og i 2030 er målet 22,5 procent, hvilket svarer til cirka 50 milliarder kroner. Vi har siden 2018 frasolgt fossile investeringer for knap fire milliarder kroner.

Vi forsøger at bruge vores rolle som aktiv investor og medejer til at få selskaber og regeringer til at leve op til klimaløfterne i Paris-aftalen, levere gennemsigtighed om skattebetalinger og til at efterleve basale arbejdstager- og menneskerettigheder.



Læs mere om vores prisvindende arbejde med ansvarlighed



Vi siger ja til



Paris-aftalen



Grøn omstilling



Diversitet i ledelser



Fair toplønninger



Skattetransparens

Vi siger nej til



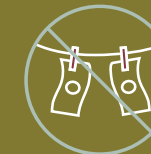
Fossile investeringer



Investeringer i tobak



Overtrædelse af menneskerettigheder



Skattesvig, skatteunddragelse og aggressiv skatteplanlægning



Atomvåben, kemiske og biologiske våben samt klyngevåben

I kan få et godt langsigtet afkast

Pensionsopsparingen er med til at sikre jer en tryk alderdom, hvor der er råd til at leve det liv, I gerne vil. En af de væsentligste faktorer for at have penge nok på kontoen som pensionist er et godt afkast over mange år.

I kan selv vælge, hvilken risikoprofil jeres penge skal investeres ud fra, og jeres opsparing bliver forrentet med markedsrente.

Uanset jeres valg investerer vi vores medlemmers penge ud fra en investeringsstrategi med stor risikospredning og forskellige aktivklasser. Blandt andet ved at investere på tværs af lande, forskellige sektorer, små og store selskaber og investeringstyper.

Det er gratis at samle pensioner

Hvis I har pensionsordninger stående i andre selskaber eller i banken, anbefaler vi, at I samler dem i AkademikerPension.

Vi klarer alt arbejdet uden nogen gebyrer. Samtidig sparer I administrationsomkostninger og får et bedre overblik over jeres samlede pension. Vigtigst af alt får I på sigt også en større pensionsopsparing ud af at samle jeres pensioner.

Læs mere om vores afkast



Læs mere om risikoprofiler



Pensionsordning der passer til den enkelte

Omdrejningspunktet for AkademikerPension er at tilbyde økonomisk tryk hele livet.

Fra det øjeblik, jeres medarbejdere bliver ansat, er de godt sikret økonomisk, hvis de pludselig bliver ramt af en kritisk sygdom eller mister evnen til at arbejde.

Samtidig kan de se frem til at forlade arbejdsmarkedet med en pensionsopsparing, der bidrager til, at de kan leve det liv, de ønsker.

Forsikringer

Pensionsordningen indeholder som standard forsikringer, der dækker godt mod nedsat erhvervsevne, kritisk sygdom og tidlig død. I kan løbende tilpasse forsikringerne, så de til enhver tid passer præcis til jer.

Mulig refusion til arbejdsgiveren og penge til medarbejderen, der ikke kan arbejde



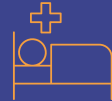
Hvis en medarbejder får nedsat sin erhvervsevne med mindst halvdelen inden for sit fag, udbetaler vi som standard 50 procent af lønnen, men det kan forhøjes op til 90 procent. Derudover kan medarbejderen få en forhøjet udbetaling på op til 30 procent ekstra, hvis en medarbejder kommer i et jobafklarings- eller ressourceforløb.

Penge til børnene ved sygdom og død



Det er muligt at tilvælge en sikring af eventuelle børn, så de får en årlig udbetaling, til de fylder 21 år.

Penge til medarbejderen, der bliver kritisk syg



Får en medarbejder en kritisk sygdom, modtager de en engangsudbetaling på mellem 150.000 kroner og 500.000 kroner.

Kritisk sygdom til børn



Det er muligt også at dække eventuelle børn mod kritisk sygdom, indtil de fylder 18 år.

Penge til familien, hvis medarbejderen dør før pensionering



Medarbejderens opsparing bliver udbetalt til de nærmeste.

De nærmeste er sikret en engangsudbetaling på mellem tre og otte gange medarbejderens årsløn før skat inklusiv pensionsopsparingen.

Det er muligt også at tegne en børnepension, så eventuelle børn modtager et beløb op til to gange frikortsgænsen, indtil de fylder 21 år.



Læs mere om forsikring og opsparing

Opsparing

I AkademikerPension er der tre opsparingstyper.

Uanset hvilken type opsparing, I vælger, bliver den altid udbetalt til de nærmeste, hvis en medarbejder dør før pensionering. Ligeledes gælder det for ratepension og aldersopsparing, at det beløb, der er tilbage, bliver udbetalt til de nærmeste, hvis medarbejderen dør. Med livsvarig alderspension kan man vælge en udbetalingssikring, der ved tidlig død sikrer de efterladte i op til 20 år efter pensionering.



Ratepension

Medarbejderen får udbetalt et beløb over en periode, som medarbejderen selv vælger mellem 10 og 30 år.



Livsvarig pension

Medarbejderen får udbetalt en månedlig livsvarig pension, så længe vedkommende lever.



Aldersopsparing

Penge fra en aldersopsparing kan udbetales som et engangsbetrag eller i op til fire rater.

Livscyklus med risiko tilpasset alder



Vi investerer jeres opsparing, så I tager en højere risiko som unge og nedtrapper automatisk til en lavere risiko i takt med, at I bliver ældre.

Tilpas selv risikoprofil



I kan frit vælge, om jeres opsparing skal investeres ud fra risikoprofilen mellem, høj eller lav. Som standard har I mellem, men I kan til enhver tid ændre den.

Sikring mod store udsving

Når medarbejderen går på pension og skal til at leve af opsparingen, er de beskyttet mod pludselige kursfald på de finansielle markeder. I ordningen er der nemlig indbygget en såkaldt udjævningsmekanisme, der forrenter opsparingen ud fra gennemsnittet af de seneste ti års afkast.

Få adgang til stærke sundhedstilbud

Med en pensionsordning i AkademikerPension får I også en sundhedsordning. På den måde kan I få hurtig adgang til undersøgelse og behandling – og gode muligheder for at forebygge sygdom.



Vi tilbyder to forskellige løsninger

Sundhedsordning

I har som en del af jeres pensionsordning en forebyggende sundhedsordning, der giver adgang til en bred vifte af behandlingstilbud hos blandt andet psykologer, fysioterapeuter og kiropraktorer. Ordningen koster 77 kroner om måned, som betales via pensionsordningen.



Det er muligt for medarbejderne at tilkøbe adgang til behandling på privathospitaler, ligesom de kan tilkøbe en individuel sundhedsordning til partner og børn.

Sundhedsforsikring

Vi tilbyder også en fuld sundhedsforsikring, hvis I som virksomhed ønsker at betale for medarbejdernes adgang til både fysiske og psykiske lidelser samt adgang til privathospital.

Det er også muligt at tilkøbe dækning af partner og børn.



Gratis rådgivning

Som firma har I en fast kontaktperson, som I altid kan tage fat i, hvis I har spørgsmål, ligesom jeres medarbejdere altid kan få gratis rådgivning både virtuelt, på telefon og via mail.

Alle medarbejdere får adgang til vores selvbetjeningsunivers, hvor de nemt selv kan få overblik over deres ordning og tilpasse den.

Vi kommer også gerne ud og holder informationsmøde på jeres arbejdsplads og fortæller om sundhedsordning, forsikring og pension. Vi tilpasser informationsmøderne til jeres behov.

I får også adgang til vores tilbud Digitalt Testamente, hvor I nemt, hurtigt og gratis kan oprette et testamente.

Det er let at blive en del af AkademikerPension

Vi vil gøre alt for at give jer de bedste pensionsvilkår. Tag fat i os, hvis du vil høre mere om mulighederne.

Skriv til os på firmapension@akademikerpension.dk

eller ring til markeds- og kundeforfatter **Kenneth Petersen** på

39 150 161

AkademikerPension
Smakkedalen 8
DK-2820 Gentofte
akademikerpension.dk
Tlf.: 39 150 150

AkademikerPension er en medlemsejet pensionskasse for mere end 170.000 akademikere.

Vi forvalter 145 milliarder kroner, og vores vision er at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Derfor understøtter vores investeringspolitik blandt andet den globale klimaaftales målsætning om maksimalt 1,5 graders global opvarmning.

Arbejdet med at fremme ansvarlige investeringer er AkademikerPensions primære bidrag til at indfri FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.



Akademiker
Pension

